

30 JAHRE
Systemische
Gesellschaft

**RES
ONANZEN**

Jahrestagung der
Systemischen Gesellschaft
21.-22.06.2024, Alte Münze, Berlin



"Auf die Plätze - fertig - Resonanz!" Systemisch denken und handeln in Organisationen

Die Vorteile einer Systemischen Haltung und Arbeitsweise werden Geschäftsführenden und Leitungen in etlichen Unternehmen zunehmend bewusst – nicht nur im psychosozialen Bereich. Dabei geht es schon lange nicht mehr lediglich um die Frage, wie wir mit unseren Kund*innen oder Klient*innen arbeiten, sondern um Führungsstil, Kommunikation im Miteinander, Teamidentität und Konfliktkultur. Wie jedoch diese Ideen, diese Werte, diese „Art zu sein und zu kommunizieren“ in die Teams und zu den Mitarbeitenden tragen? Im besten Fall gemeinsam: Im Rahmen eines partizipativen Veränderungsprozesses, der allen Beteiligten Raum gibt, ihre Visionen, Ideen und Wünsche zu formulieren und auszutauschen und der es ermöglicht, neue Kulturen in nützliche Strukturen zu übertragen.

Unternehmen und Institutionen, die sich dem Systemischen Ansatz verpflichtet fühlen und danach arbeiten, möchten diese Qualität häufig gern messbar machen und auch selbstbewusst nach außen zeigen. Die Systemische Gesellschaft hat mit dem SG-Qualitätssiegel die Möglichkeit geschaffen, die Systemische Arbeitsweise in Unternehmen und Institutionen zu überprüfen und zu zertifizieren. Diese Kriterien können als Richtschnur für einen Systemischen Veränderungs- oder Vertiefungs-Prozess dienen – und im Ergebnis steht das Siegel für die Bestätigung des erreichten Ziels. In diesem Workshop geben wir einen Impuls in Sachen Systemische Organisationsentwicklung, reichern diesen mit passenden Methoden für mögliche Prozesse an und stellen best practice-Beispiele aus der Organisationswelt vor, die

systemisch arbeiten und sich ihre Arbeitsweise mit dem SG Qualitätssiegel gekrönt haben.

Schwerpunkte in diesem Workshop

- Organisationsentwicklung zur systemischen Qualität im Unternehmen bewusst gestalten: Das SIM-Modell nach Roswitha Königswieser
- Wie kann systemisches Arbeiten in Institutionen im Sinne einer Querschnittsaufgabe noch besser Fuß fassen?
- Wie kann ich in meinem Team eine systemische Haltung und Qualität einbringen und mit Leben füllen?
- Von der Vision über die Kultur zur Struktur: Methoden für Systemische Veränderungsprozesse
- SG-Qualitätssiegel: Best practice Beispiele aus SG-Qualifizierten Unternehmen

Referent*in - Vita/Referenzen - Kontakt/Webseite

Barbara Bräuer, www.barbara-braeuer.de

Marion Penth, www.marion-penth.de

Rudolf Kosmala, www.loesungsfokussiert.de

Michael Fähndrich, www.michael-faehndrich.de/ueber-mich.html

Christiane Bauer, www.kim-institut.de/institut.html

Workshop Slot 1

Freitag, 21.06.2024, Zeit: 14:00 bis 16:00 Uhr